



日本花卷工厂忘年会摄影

本报记者 蒋玲莉

2013年12月21日下午6时，伴随着悠扬的音乐，“日精电机株式会社忘年会”在日本温泉宾馆拉开了序幕。日本日精的全体员工欢聚一堂，辞旧迎新，共庆佳节。首先，照井工场长发表了热情洋溢的讲话。他总结了2013年的工作，对2014年的工作提出了要求。接着，陈董事长致辞，他感谢员工为公司发展所付出的努力，希望在新的一年里全体员工能按照公司的部署勤奋工作，向着日精既定目标奋勇前进！接下来，陈董事长一一介绍了专程从中国而来的嘉宾，还宣布了日本工厂的两名优秀员工，并为他们颁发了精美奖品。

随着主持人的登台报幕，经过精心准备的忘年会文艺节目正式上演了。舞台上灯光变幻，流光溢彩，一派喜气洋洋的景象。在陈梅总监的带领下，中国嘉宾也给大家表演了节目以资助兴。忘年会还组织了抽奖活动，一次次的抽奖更是将晚会的氣氛引向了高潮。

时间在大家的欢声笑语中不知不觉流逝，晚会积极向上、活泼健康的形象，员工青春激昂、锐意进取的精神面貌使我久久不能忘怀。下面，我把用照相机记录下来的镜头与大家分享。



忘年会全景图



总经理与获奖者



董事长为优秀员工颁奖



中国姑娘的小合唱



日精电机株式会社忘年会 迎



日精电机株式会社忘年会 迎



日精电机株式会社忘年会 迎

中日职工联合上演



日精电机株式会社忘年会 迎



9个神奇的健康偏方

生活中难免会生点小病，有时没必要吃药打针。近日，美国《读者文摘》杂志，刊出美国营养学专家乔伊·格林的《神奇健康秘方》一书中“能治小病的9种调料”，帮你治好身体小毛病。

芝麻：缓解便秘。芝麻所含的芝麻油具有润肠通便，防止便秘的功效。将1大勺芝麻捣成粉末，然后撒在燕麦片、凉拌菜或酸奶等食物上一同食用。

黑胡椒：治咳嗽不适。将1茶匙黑胡椒放入茶杯，倒上开水，加盖浸泡10分钟，再加入2勺蜂蜜饮用即可。黑胡椒有解充血作用，蜂蜜能抗菌，两者可以很好地缓解咳嗽不适。

茴香：防治口臭。饭后嚼5到10粒茴香并咽下，可以防止口臭、清新口气。茴香中的油还能帮助消化，去除消化道臭味。

大蒜：治烫伤。大蒜是一种天然抗生素，具有抗菌属性。烫伤较轻时，可以将半茶匙大蒜粉加少量水调成糊状，涂抹在烫伤处，或是将新鲜大蒜切片后敷在伤口上。

姜：防止过敏。姜黄中的抗氧化剂有助于阻止身体产生组胺，防止季节性过敏。因此，易过敏季节可以在黑里多放些姜末或咖喱，还可以取1茶匙咖喱，倒入30毫升水中，搅拌均匀后饮用。

嫩肉粉：治蚊虫叮咬。嫩肉粉中的木瓜蛋白酶有助于分解蚊虫叮咬后的炎症和疼痛。取半茶匙嫩肉粉，加2茶匙水调匀，抹在患处，保持30分钟以上即可。

百里香叶：治脚臭。百里香叶是做香料时常用的一种香料，其中含有的抗菌成分可以杀灭导致脚臭的真菌。将2大勺百里香叶用开水浸泡10分钟，冷却后，用棉球蘸百里香茶水涂双脚，自然晾干即可。

迷迭香叶：去头皮屑。迷迭香有助于防止头皮产生过多油脂。将迷迭香叶在一杯开水中加入迷迭香叶，煮沸20分钟，冷却至室温，洗头后，用迷迭香叶水冲洗一遍即可。

豆腐粉：祛脂。将豆腐粉和蜂蜜1:1搅匀，涂在痘痘上，20分钟后用水洗净。豆腐具有较强的抗菌、真菌功效，蜂蜜中的抗菌物质也有助于消炎。

NEW NISSEI 新日精報

新年致辭

董事长 陈重生
2014年1月1日

以扬州日精电子为主体的新日精走完了第一个“五年”，从2014年起步入第二个“五年”期。在这辞旧迎新的时刻，向全体日精人致以节日的问候！

在过去的五年中，新日精经历了收购破产企业、实行资产重组、上海工厂外迁、扬州新厂建设以及江阳、平山工厂向扬州新工厂的二次搬迁、引进金浦产业投资基金、被评定为高新技术企业等可圈可点的业绩。特别是在2013年，做到了生产、建设两不误、双丰收，实属来之不易！但成绩永远都只能代表过去，从2014年起，全体日精人必须回到原点，围绕公司在2013年初提出的用两个“五年”即10年时间，打造百人专家团队、成为世界一流的薄膜电容器制造企业的宏伟目标，扎实推进如下工作：

1. 双管齐下，培养和引进技术过硬、忠实可靠的专业人才。

过去的2013年，公司从电容器业界引进了部分懂设备、会管理的人才，在他们的带动下，公司新上马的盒式产品从研发、到设备改装、批量生产得以基本实现。从2014年起，公司将双管齐下，把内部培养和外部引进紧密结合起来，不断壮大人才队伍。一方面继续在引进外部人才方面下功夫，将立志献身薄膜电容器行业的有志之士集结到新日精的大旗下；同时，公司要将员工的培训教育特别是拔尖人才的培养作为工作重点，有计划、有组织地进行内部和外部培训，提高全体员工的思想素质和操作技能，使一批拔尖人才脱颖而出。

2. 打造过硬的干部队伍

以选好配强班组长为突破口，抓基层，打基础。坚定不移地把那些愿与企业同呼吸、共命运，会管理、敢担当的干部提拔到关键岗位；坚定不移地把那些守摊子、混日子，不思进取，甚至离心离德的人调离干部队伍，保持政令畅通。加大激励机制，在2013年生产现场主管聘用的基础上，2014年首先对制造、品保部课级以上干部实行聘用制和年薪制，形成“岗位靠竞争，待遇靠业绩”和“能者上，庸者下，平者让”的生动活泼新局面。

3. 改革薪酬待遇

日精的薪酬待遇虽经多次改革和调整，但仍留有吃大锅饭的痕迹，绩效考核不够精准，员工积极性没有完全发挥出

来。从2014年起，将对所有岗位进行重新评估，设定公正和较为精准的绩效考核规则，推行多种形式的经济责任制，奖励罚懒，调动职工积极性。

4. 形成快速反应的研发机制

目前，薄膜电容器行业基本属于同质化的竞争，当客户提出需求时，第一时间提交认证样品、技术资料、规格书的厂家才能优胜胜出，这就要求研发中心对扬州、花卷的技术担当重新进行业务梳理，既要分工又要合作，情报随时共享，保证做到快速反应，同时不懈提高研发人员的技术水平，扩大研发队伍，研发适销对路产品，适应市场需求。

5. 消灭一切“浪费”行为

细心观察就会发现，我们每天都会看到在自己的岗位上浪费时间、材料、资源的现象：每个月扔掉大批废品材料；设备的稼动率在低位徘徊；产品步留率与业界的强者相比差距甚大；产品再检批次还不少；经常在用空运发送原本应该用船运、陆运的产品；客户急用的产品难产，不着急的产品却早早的堆积在仓库里；机器设备已经停开或部分停开，但空压机、空调却在无负荷运转，无人区、停机区照样灯火通明……，这些现象实在令人难以容忍！我们不能再熟视无睹，麻木不仁了！必须举全力、坚决将它们消灭掉！

6. 提高员工、顾客满意度

除薪酬待遇改革外，我们要营造安全、整洁、舒适的工作环境，关心员工及其家人的生活、教育、健康，强化员工对日精的归属感、眷恋感。

客户服务方面，要全力压缩生产周期，把满足客户的交货期作为第一服务重点看管。要高度重视顾客投诉，快速反应，积极应对。公司将选拔任命一批“大客户销售经理”，时刻铭记“为客户创造价值”的营销理念，成为大客户长期合作的战略伙伴。

马年即将到来，新年要有新气象。只要我们按照公司的部署勤奋工作，就会形成“一马当先、万马奔腾”之势，向着日精既定目标奋勇前进！

祝大家新年快乐！万事如意！





冬季养生要
避免的
五误区

误区一：衣服穿得越多越好

衣服本身不会产生热量，只起到隔离的作用，它缓冲了外面冷空气和体表热空气之间的对流，使人体的热量得以保存，从生理学角度看，穿衣过多会抑制身体体温调节机制的适应性，减弱人体的御寒能力。所以，冬天穿衣只要达到适宜的厚度即可。

误区二：关紧门窗感冒少

有些人一到冬天就整日门窗紧闭，以为这样屋内温度高，人不容易感冒，其实不然。专家介绍，人体在新陈代谢过程中会产生 500 余种化学物质，而仅从呼吸道排出的就有 149 种之多。空气中有大量的细菌、病毒、二氧化碳和灰尘，在这样的空气中，人容易感冒、咳嗽，所以应该经常开窗，保持空气新鲜。

误区三：戴口罩防感冒

实际上，鼻子吸进的冷空气在进入肺部时已经接近体温，人体的这种生理功能与生俱来，并能通过锻炼得到增强，使人的耐寒力明显提高。戴口罩人为地阻止了这种生理功能本应得到的锻炼，使人的抵抗力下降，稍受寒反而容易感冒。

误区四：喝白酒可御寒

不少人以为喝白酒可以御寒，实际上，人喝酒后，受酒精刺激，血管扩张，身体的热量会大量释放，所以会有发热的感觉，但这种感觉会很快消失，尤其是热量释放到一定程度时，人反而会感觉冷。棉袄、羽绒服之所以具有持久的御寒能力，是因为它们能减少热量的流失，而酒的主要成分是水酒精，它们本身不但不会产生热量，反而会造成热量的挥发。

误区五：从室外先进屋先暖手和脚

许多人从寒冷的室外进入室内时，首先把冰冷的手脚放到取暖器边或用热水泡，其实这一冷一热的骤然交替对手脚极为不利，很容易使手脚生冻疮。正确的方法是，手脚相互摩擦，使表皮温度自然回升，然后再用热水泡，放到取暖器边烤。

本报评出 2013 年日精十件大事



1、陈董事长发出新动员令 陳社長から新しい動員令発表

在 2013 年到来之际，陈董事长在新年干部会上发出新的动员令，要求全体日精人统一思想，奋力拼搏，去实现日精人的共同愿景——打造世界一流的薄膜电容器制造企业。他号召日精人以行业世界前三强企业为榜样，踏实进取，从生产、研发、市场、经营四个方面逐步缩小日精和三强企业之间的距离。日精也将在五年内打造一个素质过硬、敢于担当的“百人团队”，带领日精人一同实现日精愿景，使日精成为让客户称心、让员工贴心、让供应商开心、让政府和社会放心的企业，全体日精人将为此心心相印，不懈奋斗。



2、扬州日精成立五周年 揚州日精創立 5 周年

扬州日精电子有限公司于 2008 年 5 月 8 日举行开业典礼，在五年内蓬勃发展，现已成为一个集生产、销售、研发于一体的现代化高科技企业，成为新日精的中坚和骨干。在过去的五年里所有日精人同舟共济、甘苦与共，保持和弘扬了日精的品牌。在今后的岁月中，日精人更要发扬坚持不懈的精神，展现我们更大的力量，再创新的成绩！



3、华企在线商学院开课 人材育成オンライン学院開校

日精随着公司日趋壮大，业务不断拓展，急需各方面的人才。以人才为本、注重员工综合素质培养成为公司发展的重要战略方针。为提升员工素质，建立长期有效的培训机制，日精公司与聚成精诚合作，建立了日精商学院。2013 年 2 月 27 日，经过精心策划和周密准备，扬州日精电子有限公司华企在线商学院开业典礼在平山工厂隆重举行。日精商学院是“日精”和“聚成”合作的结晶。日精与聚成合作，用在线商学院的平台育人，建立学习型组织，就是要培养高素质的优秀员工，打造一个能够推动公司健康有序发展的精品团队。



4、日精再次亮相慕尼黑黑电子展和深圳高交会 ミュンヘンエレクトロニクス展並びに深圳エレクトロニクス展再出展

3 月 20 日至 3 月 22 日，慕尼黑上海电子展隆重开幕，我司首次以“日精电子”的名义再次亮相展会。11 月 16 日，第十五届中国国际高新技术成果交易会在深圳会展中心正式拉开帷幕，我司也参加了此次高交会。参展展示了近年来我司推出各个系列的新产品，以及这些产品在各个领域前端产品中的应用情况，充分体现了“科技日精，品质日精，和谐日精”的企业宗旨。不少国内外行业专家学者纷纷驻足参观咨询企业及产品信息。通过参加高水平的展会，树立了“日精”这块金字招牌在业界内的地位与优势，也为公司明年销售业绩的提升提供了有力的保障。



5、扬州市委书记谢正义等领导来我司视察 揚州市委書記謝正義書記等が新工場視察

8 月 27 日下午，扬州市委书记谢正义在市委常委、秘书长陈扬和邗江区委书记张耀武的陪同下视察了扬州日精新工厂。董事长陈重生向谢书记一行详细汇报了日精新工厂的建设和运行情况。陈董事长陪同谢书记一行参观了生产设施，日精特有的生产流水线给客人留下深刻印象。谢书记还详细询问了工厂员工状况、工资收入以及大学生就业等问题。2013 年扬州市有多位领导视察日精新工厂，体现了市领导对日精的关心和重视，也是对日精员工的鼓舞和鞭策。



6、日精电子召开经济运行研讨会 半期運営シンポジウム開催

7 月 12 日至 13 日，我司在扬州召开经济运行研讨会。会议认真总结分析了上半年我司经营运行情况，并针对下半年工作可能遇到的新情况、新问题进行了深入研讨。在研讨中指出，上半年我们经历了经济大环境给我们带来的冲击，经济运行情况总的来看是好的。下半年工作要有新跨越、新发展，关键是统一思想、坚定信心，特别是下大决心、花大力气把日精品牌维护好、传承好。应该围绕公司“扩营销、保增长、压成本、提效益”的指导思想，以更积极向上的姿态进行工作，一步一个脚印地抓落实、促发展。要专心致志搞好薄膜电容器生产，积极进行自我改善，学习吸收一切先进的东西。在组织下半年的生产中，要有完成工作的信心和踏实作风，强调在落实上下功夫。



7、锐智系统启动 鋭智新システム運用

8 月 29 日上午公司召开了锐智系统启动会，陈董事长亲自出席会议并进行动员。此次日精与锐智的合作是 ERP 系统的升级版，旨在进一步提高公司整体产、供、销的运作速度和响应速度，采购、生产计划的精确投放，零部件库存成本的降低和在制品库存压缩，从而实现从粗放到精细化管理的转变。锐智系统的启用要求我们认真总结以往 ERP 实施工作中的经验教训，把此次 ERP 的实施作为一个良好的契机，精心组织，密切合作，全力推进，不断提高我们的信息化建设水平和管理水平，以保证生产经营工作的顺利进行。



8、举办现场主管竞聘会 現場主管応募会開催

为了坚定推进人事制度改革，调动基层干部的积极性，提高干部执行力，公司决定引入竞争机制，激活用人机制，从招聘生产现场主管入手，取消系长职务，实行生产现场主管负责制。公司对系长职务实行“全解重聘”，并对生产主管“定责定薪”，动员职工踊跃报名参加竞争，并给全体员工提供平等的平台。11 月 19 日，公司正式召开竞聘会，董事长陈重生亲自坐镇，9 名应聘者先后发表演讲，从不同角度阐述了对主管岗位的认识以及今后的工作的设想。经领导小组评议，有 6 名胜出，分别担任不同岗位的主管。今后，公司还将选择其它领导岗位进行竞聘上岗，从而打破“铁交椅”，激发人才活力。



9、新工厂落成 揚州新工場落成

日精公司扬州新工厂建设项目经过紧张筹备，在 2012 年 3 月 15 日举行了隆重热烈的开工仪式，同年 10 月 16 日举行了热烈而简朴的封顶仪式。在之后的 2013 年，经历了多次不懈努力，地处扬州市维扬经济开发区高蜀北路日精新工厂终于在 5 月全面落成。



10、江阳工厂和平山工厂搬迁顺利完成 江陽工場と平山工場を新工場移転

从 2013 年 6 月起，原江阳工厂和平山工厂开始向维扬开发区新工厂的转移。全体员工日以继夜，每天尽心工作，一切以平稳实现搬迁为工作重心，终于顺利完成了新工厂搬迁任务，确保了在复杂作业环境条件下，按公司规划的时限要求完成了搬迁任务，为公司的发展进步奠定了坚实有力的基础。历时近六个月搬迁工作的努力，现阶段已顺利实现过渡，日精新工厂已逐步迈向平稳发展阶段。